



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO
LEMBAGA PENELITIAN DAN PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT
PUSAT STUDI DAN SENTRA HAK KEKAYAAN INTELEKTUAL

Jl. Budi Utomo No. 10 Ponorogo 63471 Jawa Timur Indonesia

Telepon (0352) 481124, Faksimile (0352) 461796,

website : www.umppono.ac.id, email: hkiumpo@gmail.com

Akreditasi Institusi oleh BAN-PT – B

(SK BAN-PT No : 77/SK/BAN-PT/Ak-PPJ/PT/IV/2020)

NOMOR PERMOHONAN

EC00202115913

NOMOR SERTIFIKAT

000242424

**PENGARUH BEBAN KERJA, KETERAMPILAN
KERJA DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP
KINERJA KARANG TARUNA MUDA KARYA DI
DESA PONDOK, KECAMATAN BABADAN
KABUPATEN PONOROGO**

STATUS

Granted

TANGGAL PENGAJUAN

16-03-2021

JENIS PERMOHONAN

Lembaga Pendidikan

TANGGAL PENGUMUMAN

27-01-2021

SKEMA

copyright

DESKRIPSI

Pengaruh Beban Kerja terhadap kinerja Anggota Karang Taruna Penelitian ini menemukan bahwa beban kerja memiliki pengaruh terhadap penurunan kinerja anggota Karang Taruna. Beban kerja yang berlebihan serta memberikan waktu penyelesaian pengerjaan yang sangat terbatas membuat anggota karang taruna menjadi tidak maksimal dalam menyelesaikan pekerjaan tersebut sehingga menyebabkan hasil kinerja menjadi tidak sesuai dengan target dan menyebabkan kinerja anggota karang taruna menjadi menurun. Hal tersebut menjelaskan bahwa semakin tinggi beban kerja yang dirasakan oleh anggota karang taruna maka akan berdampak negative terhadap kinerja anggota karang taruna. Beban kerja yang berlebihan dinilai dapat mengganggu kemampuan anggota karang taruna didalam menyelesaikan pekerjaannya dengan baik dan benar. Hasil ini mendukung hasil penelitian yang dilakukan oleh Rindyantama & Astuti, (2017) dimana hasil dari penelitiannya menemukan bahwa beban kerja berpengaruh secara negative dan signifikan terhadap kinerja sumber daya manusia artinya bahwa semakin tinggi beban kerja maka akan semakin rendah kinerja anggota karang taruna Pengaruh Keterampilan Kerja terhadap kinerja Anggota Karang Taruna. Penelitian ini menemukan bahwa keterampilan kerja memiliki dampak positif terhadap peningkatan kinerja anggota karang taruna. Keterampilan yang dimiliki oleh anggota karang taruna akan sangat membantu didalam penyelesaian pekerjaan tersebut sehingga anggota karang taruna tidak menghadapi hambatan didalam mengerjakan pekerjaan tersebut. Hal ini menunjukkan bahwa semakin baik keterampilan kerja yang dimiliki oleh anggota karang taruna maka akan semakin baik pula kinerja yang dihasilkan oleh anggota karang taruna. Hal ini sejalan dengan hasil penelitian yang dilakukan oleh Sulistiani, (2016) yang menemukan bahwa keterampilan kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap peningkatan kinerja sumber daya manusia. Pengaruh Kepemimpinan terhadap kinerja Anggota Karang Taruna Penelitian juga menemukan bahwa kepemimpinan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap naik atau turunnya kinerja sumber daya manusia yang dimiliki oleh organisasi. Pemimpin yang dinilai memiliki sikap adil terhadap seluruh anggota organisasi, mampu memberikan instruksi kerja yang jelas dan mampu menjadi pemimpin yang support terhadap SDM organisasi akan berdampak positif terhadap peningkatan kinerja SDM, sebab sumber daya manusia organisasi akan merasa bahwa pemimpin tersebut mampu memberikan rasa nyaman, aman dan tauladan yang menginspirasi sehingga akan berusaha bekerja secara optimal dan terus menghasilkan kinerja yang meningkat. Hasil ini mendukung

DATA PEMEGANG

Nama	Kewarganegaraan
Universitas Muhammadiyah Ponorogo	Indonesia

DATA PENCIPTA

Nama	Kewarganegaraan
Ardhani Faaz Al Syamsuddin, Adi Santoso, S.E., Sri Hartono, S.E., M.M.	Indonesia